



## **CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

**PROTOCOLLO N. 21207 del 26/03/2019 10:49:19**

**Oggetto: RAPPORTO SULL'ATTIVITÀ SVOLTA DALLA CONSIGLIERA DI PARITÀ EFFETTIVA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA NELL'ANNO 2018 (ART 15 D.LGS.198/06)**

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

### **Allegati:**

#### **IMPRONTE**

**CM\_Venezia-Relazione annuale 2018.pdf**

**973123B0CA44850C247400B9E47864AEC0F72983DB300E43073194B18BC3CC87E5F2961EAE67AB829CD46C3A041CAD6EB7294D48E7DF537A2689CABE1B7BA600**

**CM-Venezia\_RapportoAnnuale 2018.xlsx**

**17E1B1822561590A18C3B75152425A21FD0C0B0581286E6D14B580996B84159620DC346FAB8C0F5911A5A91C7B9C78766C565F69A277C78471EE7DB7E0CC10E4**

Venezia, 26 marzo 2019  
*protocollo e data di invio pec*

Alla Direzione Generale Rapporti di lavoro e relazioni industriali  
Div. V - Disciplina del rapporto di lavoro e pari opportunità  
via pec

Alla Consigliera Nazionale di Parità  
Francesca Bagni Cipriani  
via email

Al Sindaco Metropolitano di Venezia  
*Luigi Brugnaro*  
via email

**Oggetto:** Rapporto sull'attività svolta dalla Consigliera di Parità effettiva della Città Metropolitana di Venezia nell'anno 2018 (art 15 D.Lgs.198/06).

Si inoltra in allegato il rapporto annuale 2018 secondo il nuovo format approvato nel corso della riunione del Gruppo di lavoro 1 della rete nazionale dei/delle Consiglieri/e di parità del 28/11/2018. Per comodità di lettura si riportano di seguito i dati, che saranno inviati contestualmente in formato elettronico.

#### 1. UFFICIO

CONSIGLIERA DELLA		ATTREZZATURE					
		LOCALI	Telefono fisso	Cellulare di servizio	PC	Fotocopiatrice /stampante /scanner	Pagina Internet
REGIONE	PROVINCIA	Numero					
VENETO	Venezia	2	SI	SI	SI	SI	SI

PERSONALE ASSEGNATO ALL'UFFICIO		FONDI	
Numero	Tipologia contrattuale di lavoro	Messi a disposizione dall'Ente	Residui ex Fondo Nazionale
1	dipendente cat. C1/C4	€ 0,00	€ 1.734,60

#### Ufficio della Consigliera di parità metropolitana

c/o Città metropolitana di Venezia – via F. Marghera, 191 – 30173 Venezia Mestre – ☎ 041 2501813 – 1814 - 1815  
consigliera.parita@cittametropolitana.ve.it – pec consiglieradiparita@pec.cittametropolitana.ve.it  
www.consigliera.parita.cittametropolitana.ve.it – Facebook: consiglieraparitametropolitanavenezia

**Note:** l'importo ex Fondo Nazionale si riferisce alle somme liquidate su impegni in competenza e.f. 2018

## 2. DISCRIMINAZIONI INDIVIDUALI

Tabella 1 – Attività antidiscriminatoria

ACCESSI COMPLESSIVI ANNO 2018			ACCESSI REGISTRATI NEL 2018 E CONCLUSI NEL 2018 CON				CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO NEL 2018
			ARCHIVIAZIONI	RIORIENTAMENTO AD ALTRI UFFICI O ALLA CONSIGLIERA COMPETENTE	INFORMAZIONI	PARERE	TOTALE
FEMMINE	MASCHI	TOTALE					
22	5	27	7	7	5	0	8

MOTIVAZIONE DEI CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO NEL 2018 (PER OGNI CASO INDICARE SOLO LA MOTIVAZIONE PREVALENTE)																	
Accesso al lavoro		Conciliazione e orario di lavoro		Progressione di carriera		Disparità salariale		Maternità/paternità		Mobbing		Molestie		Regolamenti, contrattazione, organizzazione discriminatoria		ALTRO	
F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
		3						1		2		1		1			

CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO NEL 2018 E ANCORA IN CORSO al 31/12/2018			CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO E CONCLUSI NEL 2018 CON						
IN FASE DI MEDIAZIONE	IN FASE DI CONCILIAZIONI STRAGIUDIZIALI	IN GIUDIZIO	MEDIAZIONE DELLA CONSIGLIERA		CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE		PROVVEDIMENTO DEL GIUDICE		ARCHIVIAZIONI
			con esito POSITIVO	con esito NEGATIVO	con esito POSITIVO	con esito NEGATIVO	POSITIVO	NEGATIVO	
5			2	1					0



Tabella 2 – Casi di discriminazione individuale presi in carico prima dell'anno 2018 ancora in corso al 31/12/2018 o conclusi nel 2018 – **Totale: 4**

MOTIVAZIONE DEI CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO PRIMA DEL 2018 (PER OGNI CASO INDICARE SOLO LA MOTIVAZIONE PREVALENTE)																	
Accesso al lavoro		Conciliazione e orario di lavoro		Progressione di carriera		Disparità salariale		Maternità/paternità		Mobbing		Molestie		Regolamenti, contrattazione, organizzazione discriminatoria		ALTRO	
F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
		2						1		1							

CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO PRIMA DEL 2018 E ANCORA IN CORSO AL 31/12/2018			CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO PRIMA DEL 2018 E CONCLUSI NEL 2018 CON						
IN FASE DI MEDIAZIONE	IN FASE DI CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE	IN GIUDIZIO	MEDIAZIONE DELLA CONSIGLIERA		CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE		PROVVEDIMENTO DEL GIUDICE		ARCHIVIAZIONE
			con esito POSITIVO	con esito NEGATIVO	con esito POSITIVO	con esito NEGATIVO	POSITIVO	NEGATIVO	
2			1	1					

### 3. DISCRIMINAZIONI COLLETTIVE

Tabella 1 – Attività antidiscriminatoria

ACCESSI COMPLESSIVI ANNO 2018		CASI DI DISCRIMINAZIONE COLLETTIVA RILEVATI DALLA CONSIGLIERA NEL CORSO DELL'ANNO 2018	TOTALE	ACCESSI REGISTRATI NEL 2018 E CONCLUSI NEL 2018 CON		
SINGOLI UTENTI	GRUPPI/ORGANIZZAZIONI/ASSOCIAZIONI			ARCHIVIAZIONE	RIORIENTAMENTO AD ALTRI UFFICI O ALLA CONSIGLIERA COMPETENTE	INFORMAZIONI
0	2	0	2	1		1

I restanti campi della tabella 1 non sono valorizzati.

Tabella 2 – Casi di discriminazione collettiva presi in carico prima dell'anno 2018 ancora in corso al 31/12/2018 o conclusi nel 2018

Nessun dato in Tabella2.



#### 4. PARTECIPAZIONE

COMITATI				
Tipologia	Soggetti coinvolti	Materia	Numero incontri	Note
Cug	Comune di Chioggia	predisposizione Piano Azioni Positive	1	Chioggia, 10.12.2018

RETI e altri organismi collegiali				
Tipologia	Soggetti coinvolti	Materia	Numero incontri	Note
Rete Consigliere del Veneto	consigliere regionale e prov.	discriminazioni, salute/sicurezza	1	attivazione rete con Spisal territoriali

Nessuna partecipazione a **Commissioni** o a **Conferenza nazionale**.

#### 5. PROMOZIONE

PROTOCOLLI/ACCORDI				
Anno di stipula	Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento	Note
1 25/07/2018	Terre des Hommes Italia		Manifesto #indifesa per un'Italia a misura delle bambine e delle ragazze	sottoscrizione 25 luglio



PROGETTI				
Anno di stipula	Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento	Note
2017	ITIS C. Zuccante - Mestre	Miur /USR Veneto	Orientamento scolastico e stereotipi	PON SCUOLA 2014-2020
2017	IC Spallanzani - Mestre	Miur /USR Veneto	Orientamento scolastico e stereotipi	PON SCUOLA 2014-2020
2017	IC Grimani - Marghera	Miur /USR Veneto	Orientamento scolastico e stereotipi	PON SCUOLA 2014-2020
2018	Unioncoop Formazione e impresa scarl		Tra parità di genere e responsabilità sociale d'impresa	POR-FSE 2014-2020 Investimenti per crescita e occupazione
2018	Ente Bilaterale Veneto		Smart Working Places	POR-FSE 2014-2020 Investimenti per crescita e occupazione
2018	Formaset scarl		Smart People smart cities	POR-FSE 2014-2020 Investimenti per crescita e occupazione
2018	Terre des Hommes Italia		#OrangeRevolution 11 ottobre #indifesa delle bambine e delle ragazze	colorazione in arancio del sito, profilo facebook e foto testimonial per la campagna #indifesa

PATROCINI		
Soggetto richiedente	Evento/Argomento	Note
Comune di Noale	Concorso letterario La Parola alle donne	



PIANI AZIONI POSITIVE				
P.A. che ha predisposto il Piano	Parere della consigliera	Richiesta modifica/integrazione	Riscontro	Note
Campagna Lupia	POSITIVO			Come P.A. si intende il Comune
Campolongo Maggiore	POSITIVO			"
Caorle	POSITIVO			"
Cavallino Treporti	POSITIVO			"
Chioggia	POSITIVO			"
Eraclea	POSITIVO			"
Fiesso d'Artico	POSITIVO			"
Fossalta di Piave	POSITIVO			"
Fossalta di Portogruaro	Parere non richiesto			"
Gruaro	Parere non richiesto			"
Jesolo	POSITIVO			"
Mira	POSITIVO			"
Musile di Piave	POSITIVO			"
Pianiga	POSITIVO			"
Pramaggiore	Parere non richiesto			"
Portogruaro	POSITIVO			"
Quarto d'Altino	Parere non richiesto			"
S. Michele al Tagl.to	Parere non richiesto			"
S.ta Maria di Sala	POSITIVO			"
S. Stino di Livenza	POSITIVO			"
Spinea	POSITIVO			"
Stra	Parere non richiesto			"
Torre di Mosto	Parere non richiesto			"
Venezia	POSITIVO			"
Riviera del Brenta	Parere non richiesto			Come P.A. si intende Unione dei Comuni



## 6. CONTROLLO

Nessun dato presente in tabella

## 7. EVENTI

CONVEGNI			
Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento/Titolo	Note
Cgil, Cisl, Uil metropolitani		Un ponte tra cittadini e istituzioni contro la violenza di genere	Tavola rotonda con prefettura, questura, Ufficio scolastico territoriale, OO.SS. confederali, Consigliera di parità metropolitana - Mestre, 16.02.2018
Comune di Chioggia - Ass. Pari opportunità		Dissenso comune: media, discriminazioni, disparità nel mondo del lavoro femminile	Intervento della CdP metropolitana su discriminazione in ambito occupazionale - Chioggia, 21.04.2018
Fidapa - Distretto Nordest		Open Day Fidapa - Le donne italiane acrobate tra lavoro famiglia e società	Intervento della CdP metropolitana su conciliazione vita e lavoro e carichi del lavoro di cura - San Donà di Piave, 04.05.2018
Ass. one di promozione sociale Il Portico onlus		Luna Nuova, prospettiva lucida sulle differenze di genere	Intervento sui servizi territoriali per le discriminazioni di genere al lavoro - Dolo, 08.09.2018
Consigliera di parità metropolitana		innovando.ve#2 - Welfare e territorio   Reti locali tra crescita e coesione	Appuntamento annuale per reti di servizi per la conciliazione vita e lavoro. Coordina CdP metropolitana. Mestre, 12 ottobre 2018

ALTRI INCONTRI			
Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento/Titolo	Note
Fondazione Marisa Bellisario Venezia		Programma attività 2018 e gruppi di lavoro	Intervento di presentazione ruolo e funzioni CdP metropolitana - Mestre, 21.02.2018
Fondazione Marisa Bellisario Venezia		Benessere aziendale e lavoro agile	Incontro gruppo di lavoro - Mirano, 08.05.2018
Fondazione Marisa Bellisario Venezia		Rigenerazione urbana in un'ottica femminile	Workshop - Mestre, 06.10.2018

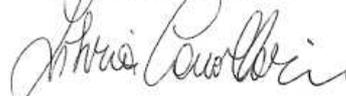


## 8. STUDIO

CONSULENZE		
Committente	Materia	Note
Federfarma, presidente provinciale	Violenza sulle donne, servizi sul territorio	Forniti dati di sintesi per avviare campagna informativa nelle farmacie del territorio (incontro del 09.08.2018)

CORSI/EVENTI FORMATIVI			
Soggetto organizzatore	Argomento	Destinatari	Note
Comune di Campolongo Maggiore, ass. Pari Opportunità e Cug	Supporto alle attività del Comitato Unico di Garanzia	Dipendenti comunali	Formazione curata dalla Consigliera
Comune di Chioggia, ass. Pari Opportunità e Cug	Supporto alle attività del Comitato Unico di Garanzia in tema di discriminazione nei luoghi di lavoro	Dipendenti comunali	Formazione curata dalla Consigliera in collaborazione con la Consigliera di Fiducia
I.C. Spallanzani Mestre	#GrowUp il progetto per l'orientamento formativo e professionale	Gruppo studenti di terza media	Intervista con la Consigliera
I.C. Grimani Marghera	Orientamento per costruire un futuro	Gruppo interclasse studenti di terza media	Intervista con la Consigliera

La Consigliera di parità  
d.ssa Silvia Cavallarin



Allegati

CM-Venezia\_RapportoAnnuale2018.xlsx

