

24 Ottobre 2019

Report Biennale in Veneto
Fare rete per diffondere una cultura di Parità

Sandra Miotto

Consigliera Regionale di Parità del Veneto



La Consigliera Regionale di Parità

- Figura ridefinita nel Decreto Legislativo 198/2006 “**Codice delle pari opportunità fra uomo e donna**”
- Nell’esercizio delle sue funzioni è un **Pubblico Ufficiale**
- Coordina la **Rete delle Consigliere Provinciali e promuove azioni positive.**
- Discriminazioni collettive nel 2018:** l’accesso al lavoro, molestie, maternità e paternità, mancata armonizzazione nei luoghi lavorativi.



Report biennale

- Dati di 1047 aziende in Veneto con più di 100 dipendenti
- **Oltre 566 mila occupati, il 45,9% sono donne**
- Una donna su tre all'età di 35 anni è laureata, mentre tale rapporto fra gli uomini si ferma a uno su cinque.
- La presenza di donne in ruoli apicali ha raggiunto il 21%, dato in aumento che va ulteriormente migliorato.



... alcuni dati

Gap retributivo:

- **Incarichi dirigenziali:** uomini circa € 151.400 all'anno, donne con la stessa qualifica poco più di € 98.200
- **Lavoratori dipendenti:** € 32.500 donne a fronte di € 39.600 degli uomini
- **PART-TIME per l'86% in Veneto è donna**



Dimissioni in Veneto

A fronte di n. 440 richieste di part time nel 2017, viene accettato soltanto in 70 casi.

Reale difficoltà di conciliare la vita familiare e il lavoro a tempo pieno.

Conseguenza:

Nel 2017 le risoluzioni consensuali hanno interessato in misura predominante le lavoratrici madri, pari al 67% dei casi.

Oltre 4.000 provvedimenti, +9% rispetto al 2016

Motivazioni legate fortemente a dinamiche familiari.



Iniziative attuate

- **Protocollo con le Università** (Università di Padova, Ca' Foscari, Iuav, Università di Verona) per realizzare iniziative tra cui la costituzione di un Tavolo di lavoro per l'attuazione di buone prassi.
- **Protocollo con l'Ispettorato del Lavoro** per condividere banche dati e interventi per la formazione di ispettori.
- **Creazione di una serie di vademecum** per aziende e lavoratori.
- **Collaborazione con Confprofessioni**, corso di formazione per partecipare ai consigli di amministrazione.
- **Il report biennale**, dal quale ricaviamo dati fondamentali che ci restituiscono una fotografia della situazione occupazionale in Veneto, in modo da correggere e direzionare azioni positive future.
- **Primo Corso Regionale di formazione per Avvocati** sulla tutela antidiscriminatoria, organizzato con tutti e 7 gli ordini degli avvocati provinciali, con la presenza di 90 avvocati da tutto il Veneto.



Obiettivi comuni

- **Incentivare occupazione femminile**, evitando il netto divario retributivo
- Creare e promuovere **strumenti concreti** da utilizzare come il **lavoro agile**
- Favorire la **conciliazione** della vita lavorativa con quella extraprofessionale
- Armonizzazione e benessere favorendo la prevenzione per una corretta **‘Educazione alla Parità’** da parte di tutti i soggetti coinvolti

