

Prot n. 23236 18.03.2015

Venezia, 18 marzo 2015

Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali
Via Veneto, n. 56
00187 Roma

PEC: segreteriaministro@mailcert.lavoro.gov.it

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità
Largo Chigi, 19
00187 Roma

PEC: pariopportunita@mailbox.governo.it

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Direzione Generale per le Politiche dei Servizi
per il Lavoro

PEC: dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it

Alla Consigliera Nazionale di Parità
Via Flavia, 6
00187 Roma

Mail: consigliernazionaleparita@lavoro.gov.it

Oggetto: Rapporto sull'attività svolta dalla Consigliera di Parità effettiva della **Provincia di Venezia** nell'anno **2014** (ex art. 3, c. 5, D.Lgs. 196/00 e art 15 D.Lgs.198/06).

Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con delega alle Pari Opportunità del 19 Luglio 2012, sono state nominate Consigliere di parità per la Provincia di Venezia la dottoressa Annalisa Vegna (effettiva) e la signora Federica Vedova (supplente).

L'ufficio della Consigliera di Parità è ubicato presso gli uffici del Servizio Politiche attive per il Lavoro, in Viale Sansovino, n. 3/5 A Mestre (VE). Nello stesso edificio si trovano l'Assessorato al Lavoro e il Centro per l'impiego di Mestre.

Come previsto dall'art. 16 del D.lgs. n. 198/2006 e dalla Convenzione quadro prot. 49503/2007, sottoscritta in data 14/06/2007 dalla Provincia di Venezia e dal Ministero del Lavoro, il personale e le attrezzature per il funzionamento dell'ufficio sono messi a disposizione dalla Provincia di Venezia. In particolare, la Provincia ha messo a disposizione dell'Ufficio due linee telefoniche e una linea dedicata al fax, due computer, un locale riservato all'accoglienza e ai colloqui con l'utenza e uno destinato all'attività giornaliera dell'Ufficio. Alla Consigliera è stato assegnato un telefono cellulare, la cui utenza è a carico della Provincia, per consentirle di essere sempre reperibile.

La dotazione del personale messo a disposizione della Provincia rimane di una sola unità a tempo pieno.

ATTIVITÀ ANTIDISCRIMINATORIA

Uno dei compiti qualificanti la figura istituzionale della Consigliera di Parità è rappresentato dall'attività antidiscriminatoria, ossia la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori contro ogni discriminazione, diretta o indiretta, basata sul genere.

La presenza dell'Ufficio e delle funzioni svolte dalla Consigliera di Parità si consolidato nell'arco dell'anno, tantè che si sono rivolti allo stesso 25 nuovi utenti che hanno segnalato forti criticità nel luogo del lavoro e al rientro dalla maternità, le stesse sono state prese in carico, seguite, monitorate e accompagnate nella risoluzione delle loro problematiche manifestate in ambito lavorativo. Inoltre la Consigliera di Parità, nel corso dell'anno 2014 ha fornito consulenze via mail e/o telefonicamente o di persona a circa 60 utenti che sono state risolutive delle criticità illustrate dalle/dai lavoratrici/tori e pertanto per le stesse non si è reso necessario dar luogo all'apertura di un corrispondente fascicolo.

UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ TIPOLOGIA DI CASI SEGUITI STATISTICHE AGGIORNATE AL 31/12/2014			
	proseguiti da anni precedenti	aperti nel 2014	totale
Conciliazione tempi di vita / tempi di lavoro		6	6
Discriminazione di genere	1	2	3
Discriminazione economica		1	1
Discriminazione economica in maternità	5	1	6
Licenziamento	3		3
Mancato pagamento stipendio		1	1
Mancato rientro proprio posto lavoro dopo maternità	2	1	3
Maternità - congedi parentali	3		3
Attività vessatoria	4	2	6
Richiesta Part-Time	1	5	6
Demansionamento	1	1	2
Richiesta trasferimento da parte dipendente	1		1
Richiesta trasferimento da parte azienda		2	2
Richiesta flessibilità oraria	1	1	2
Altro	2	2	4
TOTALE	24	25	49

AZIONI POSITIVE CON ENTI PUBBLICI

Nell'ambito dell'attività di promozione delle pari opportunità, l'Ufficio ha svolto con continuità l'attività di controllo sulla realizzazione dei Piani di Azioni Positive da parte degli Enti Pubblici del territorio provinciale .

Alla data del 31 dicembre 2014 sono stati tre i Pareri rilasciati. Si fa presente che l'attività è scaturita principalmente dalla richiesta di specifici interventi da parte di Enti Pubblici del territorio.

Nel corso dell'anno sono stati siglati altri protocolli nel territorio atti a favorire lo scambio di informazioni e la costituzione di relazioni che consentissero l'abbattimento delle barriere e degli squilibri presenti tra i generi.

E' stato siglato un protocollo d'intesa tra la Consigliera di Parità, la Provincia di Venezia, la Direzione Territoriale del Lavoro e l'INAIL di Venezia per l'organizzazione di incontri destinati agli studenti, finalizzati a fornire adeguate informazioni per favorirne

l'occupazione, per tutelarne i diritti nonché per prevenire ed arginare fenomeni di discriminazione – anche di genere - nella scelta delle professioni e nell'accesso al lavoro.

E' stata sottoscritta una convenzione tra la Consigliera di Parità e l'Università Ca' Foscari di Venezia che ha dato luogo alla predisposizione di un bando destinato a studenti universitari per il rilascio di borse di studio atte a favorire l'iscrizione da parte di studenti e studentesse in quei corsi di laurea dove sono maggiormente presenti squilibri di genere, attraverso l'erogazione di un incentivo alle studentesse ed agli studenti meritevoli.

E' stato siglato un "Protocollo contro la violenza domestica e di genere" della durata triennale con firmatari oltre alla Consigliera di Parità provinciale di Venezia, la Procura della Repubblica di Venezia, Tribunale di Venezia, Prefettura di Venezia, Comando provinciale Carabinieri di Venezia, Ordine degli Avvocati di Venezia, Azienda Ulss 12 veneziana (soggetto di coordinamento), Ordine dei Medici Venezia – MMG – PLS, Conferenza dei sindaci dell'Ulss 12 veneziana, Comune di Venezia, Provincia di Venezia, Ufficio Scolastico Territoriale di Venezia, atto a creare procedure condivise in grado di agire in sinergia nelle fasi di presa in carico della vittima e di successiva protezione, tutela, sostegno e affiancamento dalle condizioni di disagio psicofisico.

PROGETTI, PARTENARIATI, INCONTRI E FORMAZIONE

Nel corso del 2014 l'Ufficio ha realizzato i seguenti progetti:

- **Concessione di 5 Partenariati** ad alcuni Comuni della Provincia di Venezia per la realizzazione di progetti volti a promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva delle donne nel tessuto economico del territorio;
- Aggiornamento dell'**elenco di avvocate/avvocati esperte/i** in materia di lavoro, di discriminazioni nei luoghi di lavoro, di normative sulla parità e pari opportunità, per il conferimento di incarichi da parte dell'ufficio;
- Attivazione del **sito web** e stampa **depliant informativo** sulla figura della Consigliera che è stato diffuso tra i Centri per l'Impiego della provincia, la DTL di Venezia, i Comuni della provincia di Venezia, il Centro antiviolenza del Comune di Venezia e distribuito in occasioni di convegni e seminari organizzati dall'Ufficio o ai quali la consigliera di parità è stata invitata ad intervenire.

In particolare poi la Consigliera di Parità ha partecipato alle seguenti riunioni:

- ✓ Partecipazione a alcuni seminari organizzati dal CUG della Regione del Veneto;
- ✓ Audizione presso la VI Commissione consiliare provinciale
- ✓ Relatrice presso il Convegno organizzato dalla Consulta delle Pari Opportunità del Comune di Chioggia, “Le opportunità si incontrano: può la rete aiutare e condividere? Esperienza a confronto, criticità e punti di forza” , in data 22.03.2014;
- ✓ Relazioni di rete per il coordinamento dello sportello dell’Azienda Ulss 12 veneziana “Stress lavoro correlato”;
- ✓ Incontro con i dipendenti del Comune di Spinea in data 04.12.2014 in materia di discriminazioni in ambito lavorativo;
- ✓ Incontro con i dipendenti della Provincia di Venezia in data 18.12.2014 in materia di discriminazioni in ambito lavorativo;
- ✓ Partecipazione alle sedute della Commissione delle Pari Opportunità della Provincia di Venezia e del dal CUG della Provincia di Venezia;
- ✓ Partecipazione alle sedute della Commissione provinciale Lavoro;
- ✓ Partecipazione alle riunioni della rete regionale delle Consigliere del Veneto convocate dalla Consigliera regionale di Parità;
- ✓ Relatrice al Convegno “In difesa della donna:il Veneto propone” promosso dal Consiglio regionale del Veneto tenutosi il 24.11.2014;
- ✓ Incontro preso l’azienda San Benedetto di Noale per valutare progettualità da realizzare all’interno dell’azienda per promuovere le pari opportunità e politiche di conciliazione che si è tenuto il 13/09/2013;
- ✓ Partecipazione a diversi incontri organizzati dalla Consigliera Nazionale di Parità;
- ✓ Partecipazione a diversi incontri in DTL di Venezia per sostenere l’attività antidiscriminatoria in ambito lavorativo;
- ✓ Partecipazione a incontri presso l’Università degli Studi Cà Foscari di Venezia per attivare il bando per l’assegnazione di incentivi agli studenti;
- ✓ Incontro con gli studenti dell’Istituto Superiore Vendramin Correr di Venezia presso la sede di Ca’ Corner della Provincia di Venezia in data 17.03. 2014 in materia di discriminazioni in ambito lavorativo;
- ✓ Incontro con gli studenti degli Istituti Superiori della Provincia di Venezia in ambito del Salone dell’Orientamento “Fuori di Banco” presso il Parco Scientifico e Tecnologico – VEGA in materia di discriminazioni in ambito lavorativo;
- ✓ Incontro per la stesura della prefazione della pubblicazione del Comune di Noale - Concorso letterario “La parola alle donne”.

In sintesi l'attività della Consiglieria si può così riassumere

- ✓ Numero di Pareri sui PAP rilasciati: 3
- ✓ Numero di Incontri della rete nazionale di parità: 2
- ✓ Il numero di casi di consulenza/azione in giudizio seguiti dall'ufficio nel 2014: 49, di cui 8 presso il Giudice del Lavoro
- ✓ Numero di consulenze date per iscritto che non hanno dato luogo ad apertura di casi: 51
- ✓ Costituzione dell'elenco avvocati: numero avvocati inseriti nell'elenco al 31/12/2014: 12
- ✓ Numero di accordi sottoscritti ed in via di sottoscrizione con Enti ed organismi: 6
- ✓ Numero di partenariati concessi: 5 adesioni in partnership a progetti finanziati dalla regione Veneto.
- ✓ Incontri organizzati direttamente dall'Ufficio nell'ambito del "Progetto scuole": 2
- ✓ Numero di partecipazioni ad incontri/seminari/convegni/riunioni: 13

**Consigliera di Parità
Annalisa Vegna**

