

Venezia, 8 marzo 2016

Prot. 20022.XX.1

Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali
Giuliano Poletti
PEC: segreteriaministro@pec.lavoro.gov.it

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Direzione Generale della tutela delle condizioni di
lavoro e delle relazioni industriali
Al Direttore Generale Romolo De Camillis
PEC: dgtutelalavoro@pec.lavoro.gov.it

*Alla Dirigente Divisione V– Disciplina del rapporto
di lavoro e pari opportunità Valeria Bellomia*
PEC: dgtutelalavoro.div5@pec.lavoro.gov.it

*Alla Consigliera Nazionale di Parità
Francesca Bagni Cipriani*
Mail: consigliernazionaleparita@lavoro.gov.it

Al Sindaco Metropolitano di Venezia
Luigi Brugnaro
Mail: sindaco.metropolitano@cittametropolitana.ve.it

**Oggetto: Rapporto sull'attività svolta dalla Consigliera di Parità effettiva della Città
Metropolitana di Venezia nell'anno 2015 (ex art. 3, c. 5, D.Lgs. 196/00 e art 15 D.Lgs.198/06).**

Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con delega alle Pari Opportunità del 19 Luglio 2012, sono state nominate Consigliere di parità per la Provincia di Venezia la dottoressa Annalisa Vegna (effettiva) e la signora Federica Vedova (supplente).

L'ufficio della Consigliera di Parità è ubicato presso gli uffici del Servizio Politiche attive per il Lavoro, in Viale Sansovino, n. 3/5 A Mestre (VE).

Come previsto dall'art. 16 del D.lgs. n. 198/2006 e dalla Convenzione quadro prot. 49503/2007, sottoscritta in data 14/06/2007 dalla Provincia di Venezia e dal Ministero del Lavoro, il personale e le attrezzature per il funzionamento dell'ufficio sono messi a disposizione dalla Provincia di Venezia. In particolare, la Provincia ha messo a disposizione dell'Ufficio due linee telefoniche e una linea dedicata al fax, due computer, un locale riservato all'accoglienza, ai colloqui con l'utenza e all'attività giornaliera dell'Ufficio. Alla Consigliera è stato assegnato un telefono cellulare, la cui utenza è a carico dell'Ente, per consentirle di essere sempre reperibile.

La dotazione del personale messo a disposizione della Provincia è di una sola unità a tempo pieno, benché la convenzione sopra citata preveda l'assegnazione di due unità.

ATTIVITÀ ANTIDISCRIMINATORIA

Diversi sono i compiti attribuiti alla figura istituzionale della Consigliera di Parità, ma la principale funzione che ne qualifica il ruolo in maniera esclusiva è rappresentata dall'attività antidiscriminatoria, ossia la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori contro ogni discriminazione, diretta o indiretta, basata sul genere, che si verifichi nei luoghi di lavoro.

La presenza dell'Ufficio e delle funzioni svolte dalla Consigliera di Parità oramai consolidate hanno consentito di mantenere la presa in carico dei 25 casi aperti nell'annualità precedente e ha consentito la presa in carico di altri 2 nuovi casi di lavoratrici che hanno segnalato forti criticità nel luogo del lavoro e al rientro dalla maternità. Le persone sono state prese in carico, seguite, monitorate e accompagnate nella risoluzione delle problematiche manifestate in ambito lavorativo.

La Consigliera di Parità, nel corso dell'anno 2015 ha altresì fornito consulenze via mail e/o telefonicamente ovvero con colloquio presso il proprio ufficio, a circa 60 utenti. Le consulenze fornite sono state risolutive delle criticità illustrate dalle/dai lavoratrici/tori, non rendendo, pertanto, necessaria l'acquisizione della delega da parte dell'utente con la conseguente apertura di un fascicolo.

UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' TIPOLOGIA DI CASI SEGUITI STATISTICHE AGGIORNATE AL 31/12/2015			
	proseguiti da anni precedenti	aperti nel 2015	totale
Conciliazione tempi di vita / tempi di lavoro	6	1	7
Discriminazione di genere	3		3
Discriminazione economica in maternità	1		1
Mancato pagamento stipendio	1		1
Mancato rientro proprio posto lavoro dopo maternità	2		2
Maternità - congedi parentali	1		1
Attività vessatoria	3		3
Richiesta Part-Time	2		2
Richiesta trasferimento da parte azienda	3	1	4
Altro	3		3
TOTALE	25	2	27

Monitoraggio PAP, CUG, ORGANISMI PARITA'

Nel corso del 2015 è stato effettuato presso i 44 comuni del territorio un monitoraggio sugli organismi di parità, cug, e sulla composizione uomo/donna degli organi politici quali il consiglio comunale, le commissioni consiliari e le commissioni pari opportunità che ha richiesto un grande impegno dell'ufficio in quanto non tutti i comuni sono stati solerti nel restituire il questionario. Infatti, solo dopo diversi solleciti tutti e 44 i comuni hanno restituito compilato il

questionario. Dalla lettura dei dati raccolti è emerso che alcuni comuni, alla data di ricezione del questionario, non avevano ancora adottato il PAP o costituito al proprio interno il CUG. A questi Enti è stata inviata una lettera di sollecito.

L'attività di monitoraggio proseguirà nel corso del 2016 con la pubblicazione dei dati raccolti nel sito istituzionale dell'Ufficio.

Nel corso del 2015, inoltre, l'ufficio ha ricevuto 9 richieste di parere in merito ai PAP, da parte di altrettanti Enti. Rispetto a tali Piani, per alcuni è stato espresso il relativo parere. Alcuni Enti, infatti, hanno inviato il PAP già adottato con propria delibera di giunta comunale, nelle more della richiesta del parere preventivo obbligatorio alla Consigliera. In tali casi, oltre a fare una nota di biasimo con la quale si ricordava all'Ente l'iter procedurale corretto, ci si è limitati a prendere atto del PAP adottato senza esprimere alcun giudizio sullo stesso.

PROGETTI, PARTENARIATI, INCONTRI E FORMAZIONE

Nel corso del 2015 la Consigliera ha:

- Incrementato e aggiornato costantemente il **sito web istituzionale** con informazioni sulle attività svolte dalla Consigliera, con notizie sulle recenti normative adottate in materie di interesse per l'attività dell'Ufficio e con la promozione di iniziative promosse sul territorio in materia di discriminazioni e pari opportunità anche da parte di soggetti terzi;
- Partecipato all'incontro a Roma tra le consigliere delle città metropolitane (28.01.2015);
- Partecipato al Seminario formativo Pari opportunità e contrasto alla discriminazione promosso dall'Ufficio delle Consigliere di Parità della Città Metropolitana di Bologna (27.04.2015);
- Partecipato all'incontro (07.05.2015), organizzato dal Questore della Provincia di Venezia, sul progetto "OSCAD". Tale incontro si inserisce all'interno del "Protocollo contro la violenza domestica e di genere" siglato nel 2015 e della durata triennale – che vede coinvolti come con firmatari oltre alla Consigliera di Parità provinciale di Venezia, la Procura della Repubblica di Venezia, Tribunale di Venezia, Prefettura di Venezia, Comando provinciale Carabinieri di Venezia, Ordine degli Avvocati di Venezia, Azienda Ulss 12 veneziana (soggetto di coordinamento), Ordine dei Medici Venezia – MMG – PLS, Conferenza dei sindaci dell'Ulss 12 veneziana, Comune di Venezia, Provincia di Venezia, Ufficio Scolastico Territoriale di Venezia;
- Partecipato al seminario formativo Politiche di contrasto al mobbing, straining, stalking e altre forme di conflittualità sul posto di lavoro promosso dall'Ufficio delle Consigliere di Parità della Città Metropolitana di Bologna (11.05.2015);
- Partecipato al seminario formativo Politiche aziendali di armonizzazione lavoro e famiglia promosso dall'Ufficio delle Consigliere di Parità della Città Metropolitana di Bologna (15.06.2015);
- Organizzato in collaborazione con la Direzione Territoriale del Lavoro, il Convegno "Maternità e Lavoro, obblighi e tutele", presso l'Auditorium della Città Metropolitana di Venezia (17.06.2015);

- Siglato una convenzione con la Provincia di Venezia e il Comune di Noale avente come scopo l'impegno delle parti a porre in essere l'iniziativa denominata "*I protagonisti del mercato del lavoro: le competenze, i servizi, il web, le tutele, la conciliazione*" rivolta alla cittadinanza dell'area metropolitana veneziana;
- Partecipato all'incontro della conferenza nazionale delle Consigliere di parità tenutosi a Roma (17.12.2015);
- Partecipato alle sedute della rete regionale delle Consigliere di parità del Veneto.

La Consigliera di Parità, inoltre, ha partecipato in qualità di relatrice alle seguenti riunioni:

- ✓ 17.03.2015: Incontro con gli studenti dell'Istituto Superiore Marconi di Cavarzere in materia di discriminazioni in ambito lavorativo;
- ✓ 20.03.2015: Incontro in materia di discriminazioni in ambito lavorativo con gli studenti dell'Istituto Superiore Volterra di San Donà di Piave;
- ✓ 10.04.2015: Incontro con gli studenti dell'Istituto Superiore Sarpi di Venezia in materia di discriminazioni in ambito lavorativo;
- ✓ 18.04.2015: Convegno "*Facciamo il Punto*" all'interno del Protocollo Antiviolenza presso il Centro Da Vinci a San Donà di Piave;
- ✓ 08.05.2015: Seminario organizzato dalla ULSS 12 all'interno del Protocollo operativo sulla violenza di genere presso il Padiglione Rama dell'Ospedale all'Angelo;
- ✓ 07-08.07.2015: Tavolo tecnico a Palermo su "*Uguaglianza inizia dal basso: le buone pratiche a livello locale per la parità di genere in Italia*" organizzato da Coopem;
- ✓ 28.10.2015: Convegno "*I protagonisti del Mercato del Lavoro, le competenze, i servizi, il web, le tutele, la conciliazione*" presso il Palazzo della Loggia di Noale;
- ✓ 11.11.2015: Incontro sulle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro con gli studenti di diversi Istituti superiori in occasione del salone dell'Orientamento presso il Parco Scientifico Tecnologico Vega di Marghera;
- ✓ 17.11.2015: Incontro organizzato dallo Sportello "*Qui Donna*" di San Donà di Piave;
- ✓ 02.12.2015: Convegno "*Percorsi di parità: opportunità, tutele e distanze da colmare*" organizzato dalla Città Metropolitana di Venezia.

Consigliera di Parità
Annalisa Vegna

