



*La Consigliera di parità della Città metropolitana di Venezia, nell'ambito delle attività di promozione delle pari opportunità e di contrasto alle discriminazioni in ambito lavorativo, indice per l'anno 2020 il "Premio Lucia Bartolini". Il premio è realizzato in collaborazione con la Consigliera di parità della Provincia di Rovigo, e gode del patrocinio di Confindustria Venezia area metropolitana Venezia e Rovigo, Unioncamere del Veneto e Veneto Lavoro. Esso si inserisce nella rassegna "innovando.ve", nata nel 2017 e finalizzata all'emersione e allo sviluppo di reti di welfare locale.*

## IL PREMIO

Il premio intende valorizzare le buone pratiche del territorio destinate a migliorare la partecipazione femminile in ogni ambito lavorativo e nei livelli decisionali, favorendo condizioni di conciliazione vita e lavoro e promuovendo una cultura aziendale inclusiva e generativa di valore sociale. Esso intende iscriversi nell'obiettivo 5.5 dell'Agenda ONU 2030 "Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica". Nella circostanza caratterizzata dall'emergenza epidemiologica da Covid-19, il premio intende riconoscere altresì le azioni destinate a mitigare gli effetti negativi sulla produttività aziendale e sulle condizioni di vita e occupazionali del personale, nonché a valorizzare un particolare talento femminile che si sia messo in luce in detto contesto.

Il premio è dedicato a Lucia Bartolini, giudice del distretto della Corte d'Appello di Venezia, presso i Tribunali di Bassano del Grappa e Treviso, dal 2008 a Venezia in qualità di giudice del Tribunale del Riesame, fino alla prematura scomparsa nel 2015, quale esempio di talento femminile speso a servizio della giustizia e della collettività.

## REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla prima edizione del Premio Lucia Bartolini possono partecipare le seguenti organizzazioni aventi sede legale, ovvero una unità locale coinvolta nel progetto, nel territorio di Venezia metropolitana e area vasta di Rovigo:

- piccole, medie e grandi imprese
- enti locali e altre pubbliche amministrazioni
- organizzazioni del terzo settore
- associazioni sindacali e di categoria
- ordini e collegi professionali

Tutte le organizzazioni partecipanti dovranno essere attive e in regola con le norme che disciplinano il lavoro in termini contributivi, previdenziali e assistenziali, nonché di non discriminazione ai sensi di legge.

## AMMISSIBILITÀ AL PREMIO

Il premio si compone di una sezione unica e due premi speciali della giuria.

Per la **sezione unica** sono ammesse alla valutazione le buone pratiche che abbiano:

- attivato forme flessibili di organizzazione finalizzate alla conciliazione vita-lavoro
- promosso azioni di riequilibrio dei divari retributivo e di carriera tra uomini e donne
- adottato misure atte a promuovere la presenza di donne nei livelli apicali e dirigenziali
- attivato o collaborato a reti di welfare territoriale, contrattuale, di comunità con l'adozione di strumenti di sostegno all'occupazione femminile
- adottato misure innovative di supporto ai carichi di cura (es.: voucher per assistenza, asili nido interni o convenzionati, ecc.) anche in regime di welfare aziendale;
- partecipato a progetti di Alternanza Scuola Lavoro finalizzati all'empowerment delle competenze delle studentesse;

Per i **premi speciali** della giuria sono ammesse le realtà produttive e di servizio:

- che abbiano attivato o collaborato ad azioni di mitigazione degli effetti negativi dell'emergenza da Coronavirus a difesa dell'occupazione, a sostegno delle famiglie ovvero della comunità locale ("Azienda Resiliente");
- che intendano proporre la candidatura di una lavoratrice o libera professionista per un suo particolare contributo professionale connesso con le misure atte a fronteggiare l'emergenza epidemiologica Covid-19 ("Persona Resiliente").

Non sono ammesse al Premio le medesime iniziative che siano già state premiate nell'ambito territoriale di riferimento (province di Venezia e Rovigo).

## COME PARTECIPARE

La partecipazione alla sezione unica del Premio è ammissibile per la presentazione di buone pratiche in corso alla data della richiesta, ovvero terminate dopo il 31 dicembre 2018. La candidatura di una lavoratrice al premio Persona Resiliente potrà essere inoltrata sia singolarmente dall'organizzazione proponente, sia unitamente alla domanda di partecipazione al premio Azienda Resiliente.

La modulistica di partecipazione si compone dei seguenti documenti:

- a) **Domanda di partecipazione**, da sottoscrivere dal/dalla legale rappresentante dell'organizzazione o datore di lavoro (allegato A), comune a tutte le tipologie di premio;
- b) **Scheda descrittiva**, compilando la modulistica come da seguente:
  - allegato 1, per l'iniziativa candidata alla sezione unica del premio Lucia Bartolini;
  - allegato 2, per il Premio Azienda Resiliente e, nel caso, unitamente al successivo;
  - allegato 3, per il Premio Persona Resiliente;
- c) **Copia** di documento di identità del/della sottoscrittore.

La documentazione, in formato pdf compilabile, è scaricabile dal sito della Consigliera di parità metropolitana di Venezia

<https://consiglieraiparita.cittametropolitana.ve.it>

nella sezione "Premio Lucia Bartolini" e dovrà pervenire **entro il 30 settembre 2020** via email:

[premioluciabartolini@cittametropolitana.ve.it](mailto:premioluciabartolini@cittametropolitana.ve.it)

Nel sito sarà inoltre disponibile l'informativa ai sensi del Regolamento UE 679/2016, relativamente al trattamento dati rilasciati ai fini della partecipazione al Premio, nonché della tipologia di dati che saranno resi pubblici, secondo le finalità espresse dal presente regolamento e in ogni caso nel rispetto della riservatezza dei dati personali.

La partecipazione include il consenso alla pubblicazione nel sito della consigliera delle informazioni contenute nella modulistica in riferimento al progetto presentato e fatta eccezione per i dati e recapiti personali della persona referente per il progetto.

La documentazione è scaricabile anche dal sito della Consigliera di parità provinciale di Rovigo al seguente indirizzo:

[https://www.provincia.rovigo.it/myportal/P\\_RO/vivere/pari\\_opportunita](https://www.provincia.rovigo.it/myportal/P_RO/vivere/pari_opportunita) (sezione "Evidenza").

## GIURIA

La giuria è nominata dalla Consigliera di parità della Città metropolitana di Venezia, prevalentemente nell'ambito delle personalità del mondo del lavoro e dei servizi, delle forze locali di rappresentanza e delle istituzioni locali, circuitanti tra esperti ed esperte che hanno contribuito alla realizzazione degli appuntamenti annuali di "innovando.ve".

La valutazione dei progetti presentati si baserà sui seguenti indicatori: innovatività, focalizzazione sulla componente lavorativa femminile, numero e grado degli stakeholders coinvolti, qualità e originalità delle soluzioni adottate, anche in ordine alle tecnologie utilizzate.

## PREMIAZIONI

Le organizzazioni selezionate dalla giuria per le loro proposte saranno premiate con una targa e un attestato di riconoscimento.

La giuria potrà assegnare:

- 15 premi per la sezione unica del Premio Lucia Bartolini
- 8 premi speciali per le restanti candidature

La giuria potrà altresì rivolgere una o più menzioni speciali a particolari progetti, in ordine alla loro originalità o al grado di coerenza con l'obiettivo 5.5 dell'Agenda ONU 2030.

La premiazione sarà svolta entro il mese di novembre, in coerenza e d'attualità con le direttive emanate dagli organi competenti per limitare il rischio epidemiologico da Coronavirus.

## INFORMAZIONI

Unità organizzativa di supporto dell'ufficio della Consigliera di parità, ai sensi dell'art. 16, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 è l'Area Istruzione, Servizi sociali e culturali, alle Imprese ed Investitori della Città Metropolitana di Venezia. Dirigente di area: d.ssa Franca Sallustio. Informazioni e chiarimenti sul presente regolamento, a cura della segreteria organizzativa (Loredana Bergo): tel. 041 2501813-1814.

Altri recapiti: email [consigliera.parita@cittametropolitana.ve.it](mailto:consigliera.parita@cittametropolitana.ve.it) - pec [consiglieraiparita@pec.cittametropolitana.ve.it](mailto:consiglieraiparita@pec.cittametropolitana.ve.it)

Testo modificato come indicato nell'Avviso di rettifica, prot. 36984 del 23/07/2020, pubblicato nella sezione del sito dedicata al premio: <http://www.consiglieraiparita.cittametropolitana.ve.it/premio-lucia-bartolini-2020.html>