

I Piani delle Azioni Positive nei Comuni di area metropolitana veneziana

Ufficio della Consigliera di parità metropolitana - Monitoraggio 2017

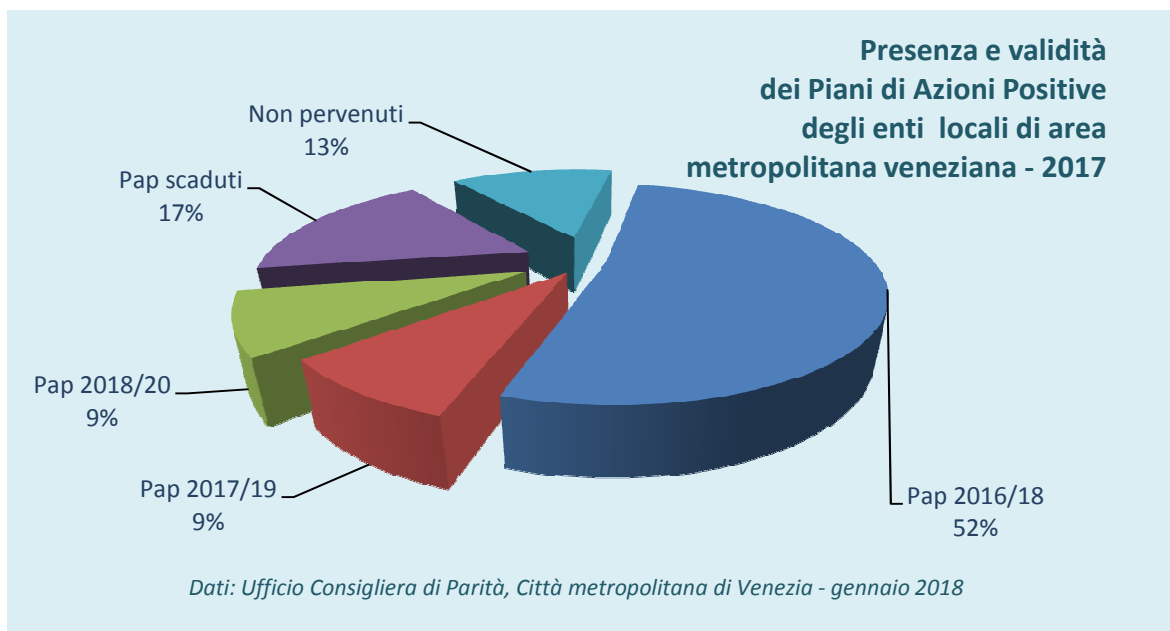
Elaborazioni: Città metropolitana di Venezia - Ufficio pari opportunità, 19 gennaio 2018

Indice

Grafico 1 - *Presenza e validità dei Piani di Azioni Positive negli enti locali*

Grafico 2 - *Dipendenti dei Comuni rilevati dai Piani delle azioni positive per genere*

Grafico 3 - *Consistenza del personale, apicali e dirigenti dei Comuni che hanno redatto il Pap nel 2017*



Comuni che hanno adottato Pap con validità:

2016/2018: 24 (52%) - Campolongo Maggiore, Caorle, Cavallino Treporti, Cavarzere, Chioggia, Cona, Dolo, Eraclea, Fiesso d'Artico, Fossalta di Piave, Gruaro, Jesolo, Marcon, Martellago, Mira, Musile di Piave, Pianiga, Portogruaro, Quarto d'Altino, S. Maria di Sala, S. Stino di Livenza, Venezia, Vigonovo, Unione comuni Riviera del Brenta

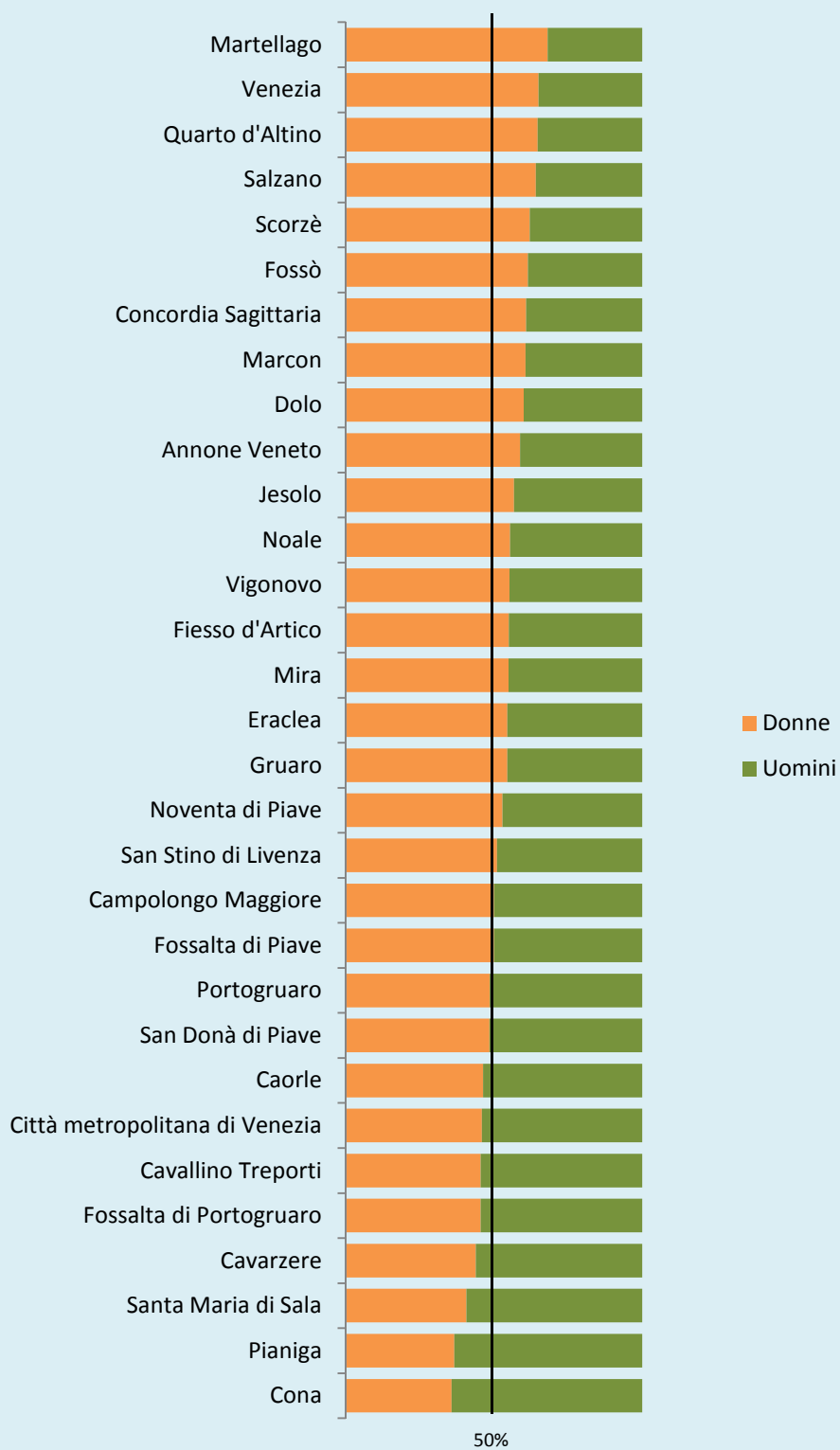
2017/2019: 4 (9%) - Fossalta di Portogruaro, Noale, Noventa di Piave, Salzano

2018/2020: 4 (9%) - Concordia Sagittaria, San Donà di Piave, Scorzè, Città metropolitana di Venezia

Scaduti al 31/12/2017: 8 (17%) - Annone Veneto, Campagna Lupia, Fossò, Mirano, Spinea, Stra, Teglio Veneto, Torre di Mosto

Non pervenuti: 6 (13%) - Camponogara, Ceggia, Cinto Caomaggiore, Meolo, Pramaggiore, S. Michele al Tagliamento

Dipendenti nei Comuni* di area metropolitana veneziana per genere
 Dati (%) provenienti dai Piani delle Azioni Positive - Monitoraggio 2017



*esclusa l'Unione dei Comuni della Riviera del Brenta (vedi i Comuni di Dolo, Fossò, Campagna Lupia e Fiesso d'Artico). Esclusi inoltre 6 Comuni che non hanno trasmesso all'ufficio della Consigiera di parità i

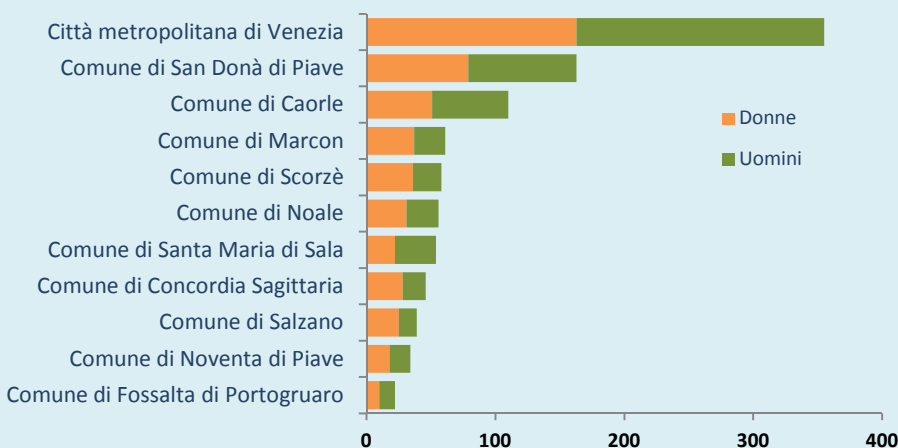
Consistenza del personale, apicali e dirigenti, negli enti che hanno redatto il Piano delle Azioni Positive nel 2017

valore assoluto	Dipendenti		Tot. dip.	Apicali		Dirigenti		Dirigente generale	
	Donne	Uomini		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
ENTE	Donne	Uomini		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Comune di Caorle	51	59	110	4	5		4		1
Comune di Concordia Sagittaria	28	18	46	1	3				1
Comune di Fossalta di Portogruaro	10	12	22	2	3				1
Comune di Marcon	37	24	61	3	4			1	
Comune di Noale	31	25	56	3	2				1
Comune di Noventa di Piave	18	16	34	1	1				1
Comune di Salzano	25	14	39	4	3				1
Comune di San Donà di Piave	79	84	163	9	3	2	4		1
Comune di Santa Maria di Sala	22	32	54	2	3				1
Comune di Scorzè	36	22	58	4	4			1	
Città metropolitana di Venezia	163	192	355	17	18	1	6		1
Totali	500	498	998	50	49	3	14	2	9

ENTE	Dipendenti (%)			Apicali (%)			Dirigenti (%)		
	Donne	Uomini		Donne	Uomini		Donne	Uomini	
Comune di Caorle	46,4	53,6	100,0	44,4	55,6	100,0	100,0	100,0	
Comune di Concordia Sagittaria	60,9	39,1	100,0	25,0	75,0	100,0	100,0	100,0	
Comune di Fossalta di Portogruaro	45,5	54,5	100,0	40,0	60,0	100,0	100,0	100,0	
Comune di Marcon	60,7	39,3	100,0	42,9	57,1	100,0	100,0	100,0	
Comune di Noale	55,4	44,6	100,0	60,0	40,0	100,0	100,0	100,0	
Comune di Noventa di Piave	52,9	47,1	100,0	50,0	50,0	100,0	100,0	100,0	
Comune di Salzano	64,1	35,9	100,0	57,1	42,9	100,0	100,0	100,0	
Comune di San Donà di Piave	48,5	51,5	100,0	75,0	25,0	100,0	28,6	71,4	
Comune di Santa Maria di Sala	40,7	59,3	100,0	40,0	60,0	100,0	100,0	100,0	
Comune di Scorzè	62,1	37,9	100,0	50,0	50,0	100,0	100,0	100,0	
Città metropolitana di Venezia	45,9	54,1	100,0	48,6	51,4	100,0	12,5	87,5	
Totali	50,1	49,9	100,0	50,5	49,5	100,0	17,6	82,4	

Città metropolitana di Venezia - Ufficio pari opportunità (gennaio 2018).

Consistenza del personale dirigente e non dirigente negli enti che hanno redatto il Piano delle Azioni Positive nel 2017



Dati: Ufficio pari opportunità, Città metropolitana di Venezia - gennaio 2018

Dipendenti



Apicali



Dirigenti

