

SPORTELLO DI ASCOLTO

**Curiamo il Lavoro
Per affrontare insieme**



il disagio lavorativo

la DISCRIMINAZIONE

**Percorsi individuali con
SUPPORTO SINDACALE, LEGALE, PSICOLOGICO**

le MOLESTIE



la VIOLENZA



Nell'arco della vita ciascuno di noi dedica circa un terzo del suo tempo al lavoro, viverlo male può segnare profondamente una persona!

Il sindacato riscontra nei posti di lavoro nuovi malesseri dovuti ad ambienti aziendali ostili, a scarsa attenzione organizzativa, a pressioni ingiustificate ed insostenibili fino ad arrivare ai casi più eclatanti : molestie e violenza fisiche e sessuali.

Tutto questo ci preoccupa perché gli interessati non sanno come risolvere i loro problemi ma non chiedono aiuto per paura di essere emarginati, per paura di perdere il lavoro, per pudore, per vergogna, insomma per debolezza e fragilità le vittime tacciono.

Per far emergere questo disagio la CISL di Venezia ritiene di dover ascoltare in maniera riservata le lavoratrici e i lavoratori che subiscono trattamenti illegittimi e nocivi. Vogliamo che sappiano che hanno il diritto di raccontare la loro sofferenza lavorativa e che esistono strumenti per uscire dalla situazione che sono costretti a subire.

La Segreteria della CISL e il coordinamento donne si mettono a disposizione di questi lavoratori, supportate da sindacalisti che conoscono le specifiche realtà lavorative, dai professionisti dell'ufficio vertenze e da uno psicologo.

Intendiamo fornire ai lavoratori una azione integrata che dia sostegno sindacale, legale, psicologico.

I fenomeni che causano disagio e che riscontriamo più frequentemente sui luoghi di lavoro sono:



Discriminazione: avviene quando si applicano ai lavoratori regole diverse per motivi politici, di genere, età, razza, religione, orientamento sessuale,



Molestie: si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto lavorativo.



Violenza: si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto lavorativo.

Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, da uno o più colleghe o colleghi con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, nuocere alla salute, creare un ambiente di lavoro ostile.

Possono essere di natura fisica, psicologica e/o sessuale, costituire episodi isolati o comportamenti più strutturati, andare da casi minori di mancanza di rispetto ad atti più gravi, inclusi reati che richiedono l'intervento dell'autorità pubblica.