



UNIONE EUROPEA



REGIONE DEL VENETO

# Welfare e territorio – Reti locali tra crescita e coesione

*Pratiche di innovazione sociale in Veneto*

*Dott. Santo Romano*

**Direttore Area Capitale Umano, Cultura e Programmazione Comunitaria**

**Venezia, 12 ottobre 2018**



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO



# Obiettivi POR FSE

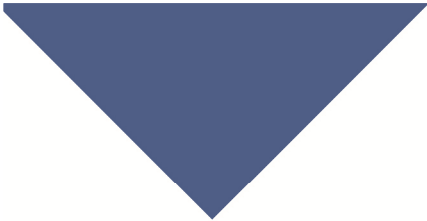
agire per contenere la disoccupazione e prevenire l'esclusione sociale  
(breve termine)

supportare la competitività del sistema economico e la crescita occupazionale agendo sul capitale umano  
(medio termine)



# Leve strategiche per un nuovo modello di sviluppo





# PARI OPPORTUNITÀ NEL LAVORO CHE CAMBIA

## Investiamo nell'occupazione femminile

### **INTERVENIRE SU PIÙ ASPETTI:**

**DIFFUSIONE DI UNA CULTURA DEL *WORK LIFE BALANCE***

**RIQUALIFICAZIONE E FORMAZIONE DI DONNE E UOMINI**

**PROMOZIONE DEL WELFARE TERRITORIALE E AZIENDALE**

**INTRODUZIONE DI NUOVE FORME DI CONCILIAZIONE**

**COSTRUZIONE DI RETI TERRITORIALI DI CONCILIAZIONE**

**CREAZIONE DI NUOVI SERVIZI E NUOVE OPPORTUNITÀ**

# PARI OPPORTUNITÀ NEL LAVORO CHE CAMBIA

## AZIONI E RISORSE

1 progetto a  
**VALENZA REGIONALE**  
400 mila €

REALIZZAZIONE  
**RETE**  
REGIONALE  
DI SERVIZI DI  
**WELFARE** PER IL  
WORK LIFE  
BALANCE

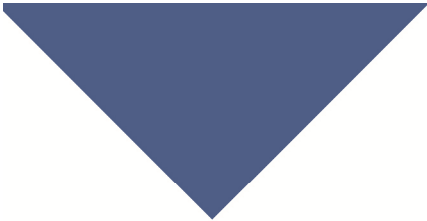
7 progetti  
circa € 2,3 milioni

SPERIMENTAZIONE  
DI **NUOVE**  
ORGANIZZAZIONI  
DEL LAVORO  
A SUPPORTO  
DELLA  
CONCILIAZIONE  
VITA-LAVORO


6 progetti  
Circa € 2,3 milioni

REALIZZAZIONE  
DI INTERVENTI  
CHE OFFRANO  
**NUOVE**  
**OPPORTUNITÀ**  
LAVORATIVE E  
REALIZZINO  
NUOVI SERVIZI E  
NUOVA IMPRESA

# Focus Azione 2 Smart Working



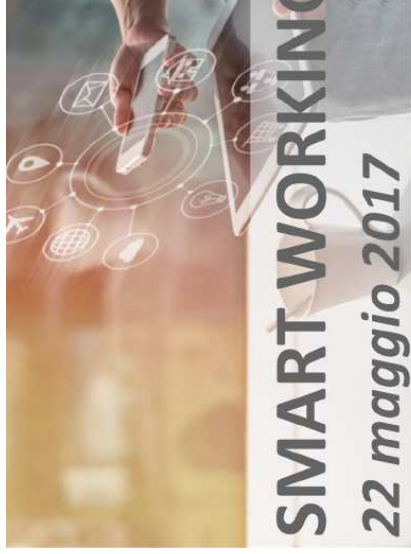
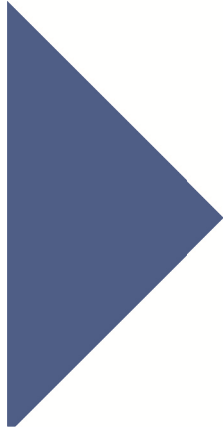
SPERIMENTAZIONE DI  
NUOVE ORGANIZZAZIONI  
DEL LAVORO  
A SUPPORTO DELLA  
CONCILIAZIONE  
VITA-LAVORO



Evento di portata  
regionale dedicato al  
lavoro agile  
(*smart working day*)

2017 - **GIORNATA DEL LAVORO AGILE** 22 maggio

2018 - **SETTIMANA DEL LAVORO AGILE** 21-25 maggio



Una giornata dedicata allo **Smart Work**, un nuovo modello organizzativo che *ridisegna il sistema di lavoro* in un'ottica più intelligente sfruttando la tecnologia e il digitale, ma anche l'autonomia, le competenze e le capacità delle persone.

**Stare bene in azienda è un vantaggio per tutti!**



Per tutta la mattina un consulente dedicato sarà a disposizione presso gli sportelli **WelfarePoint** dell'Ente Bilaterale Veneto FVG

Per quanti vogliono saperne di più su smart working e welfare aziendale.

**Verona** | Padova |  
Cittadella | Noale |  
Chioggia

**SMART**

**WORKING:**  
istruzioni per l'uso. Opportunità, strumenti, casi

t2i – trasferimento tecnologico e innovazione  
CENSER V.le Porta Adige

45



**SMART WORKING:**  
cos'è e cosa possiamo fare

Università Ca' Foscari  
Campus Economico di  
San Giobbe, Cannaregio



**WELFARE COMMUNICATION**

Ascom Servizi Padova Spa  
P.zza V. Bardella 3



# SETTIMANA DEL LAVORO AGILE

21-25 maggio 2018





**23** Eventi sul territorio

**3** SEMINARI  
1\_TREVISO  
1\_VENEZIA  
1\_PADOVA  
**120** PARTECIPANTI

**14** WORKSHOP  
2\_TREVISO  
5\_VENEZIA  
2\_PADOVA  
1\_BELLUNO  
4\_VICENZA  
**238** PARTECIPANTI

**6** VISITE AZIENDALI  
1\_TREVISO  
2\_VICENZA  
3\_PADOVA

**20** SPAZI COWORKING  
1\_TREVISO  
2\_VENEZIA  
4\_PADOVA  
1\_BELLUNO  
3\_VICENZA  
2\_ROVIGO  
7\_VERONA

**2** 1\_PADOVA  
1\_VICENZA  
SPORTELLI INFORMATIVI



**3 SEMINARI E 3 WORKSHOP IN DIRETTA STREAMING**

**3 SEMINARI**

**TEMI TRATTATI**

21 maggio 2018

FABRICA | Catena di Villorba (TV)

***Tempi di lavoro e qualità della vita: il futuro delle organizzazioni***

23 maggio 2018

CAMPUS ECONOMICO SAN GIOBBE Università  
Ca' Foscari Venezia

***Veloce, Leggero, Agile:  
lo Smart Working nella PA***

25 maggio 2018

Auditorium Vodafone | Padova

***Smart working day for  
smart welfare. Conciliare,  
innovare e competere: tra  
teoria e pratiche***



# WORKSHOP

*Lavoro Agile: quali strategie per il territorio del bellunese? Il progetto smart work smart life e non solo*

**LAVORO DIGITALE: TRUCCHI E TRAPPOLE NELLA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO**

Il lavoro agile: opportunità e prospettive per imprese e lavoratori

**Smart working secondo le mamme**

*Worklife balance. Il Welfare vincente che coniuga casa e lavoro*

**LE SFIDE DEL LAVORO CHE CAMBIA: SMART WORKING, ORGANIZZAZIONE 4.0, LAVORO AGILE**

*Smart Riviera. Lavoro agile e benessere aziendale: nuovi spazi per agire il cambiamento*

**ORGANIZZAZIONE PER IL LAVORO AGILE**

Smart Lunch Speech Tecnologie e strumenti a supporto del Lavoro Agile

**LAVORO AGILE: CARATTERISTICHE E OPPORTUNITÀ**

Aziende smart: organizzazioni orientate al cambiamento

***Be Smart: focus group***





# VISITE AZIENDALI

**LANIFICIO CONTE di Schio | Schio  
(VI)**

*Smart working e welfare: storie del  
passato, testimonianze del  
presente*

**VODAFONE | Padova**

**Visita uffici e spazi dedicati allo smart  
working**

**COMUNE DI PADOVA | Padova**

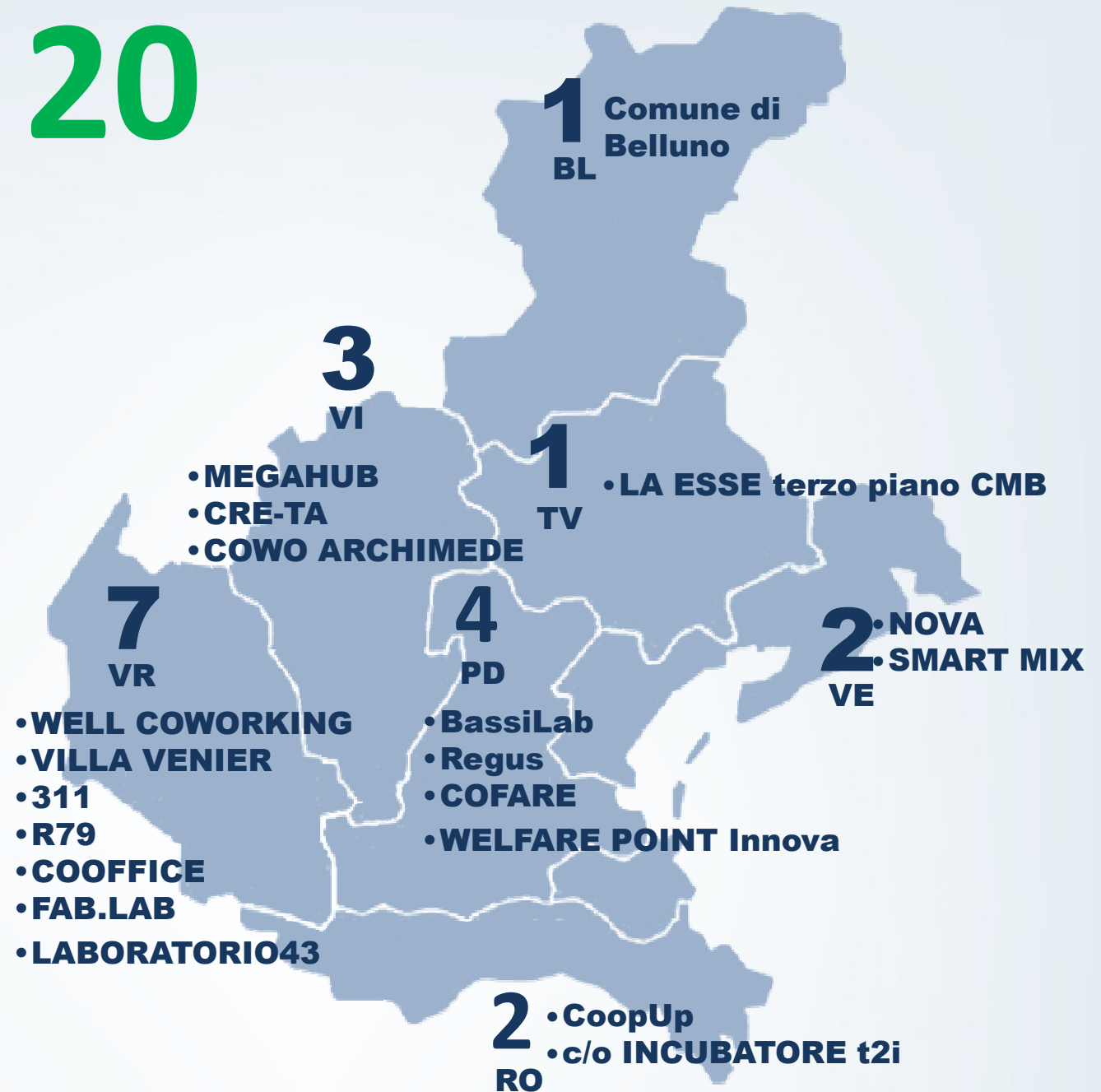
**AcegasApsAmga S.p.A. | Padova**

**FONDERIE DI MONTORSO S.p.A. |  
Montorso (VI)**

*Smart working e welfare: storie del  
passato, testimonianze del  
presente*

**Terzo Piano CMB | Preganziol (TV)**

# Distribuzione coworking 20



## 2 SPORTELLI INFORMATIVI

21 maggio 2018

**Sedi Confartigianato del Veneto**

**LA CONCILIAZIONE  
CHE NON CONOSCI**

25 maggio 2018

**Vodafone, Piazza Bardella, 3  
Padova**

**WELFARE BRIDGE**



# ALCUNE AZIENDE ED ENTI CHE HANNO ADERITO ALL'INIZIATIVA

UNITED COLORS  
OF BENETTON.

FONDERIE DI MONTORSO

F A B R I C A

GALDI

MEGA  
HUB

terzo  
piano  
coworkingCMI

NORDEST PULIZIE  
**NEP**  
IMPRESA DI SERVIZI  
www.nepgroup.it

Laboratorio 43  
COWORKINGLAB

smart  
mix  
CLUB  
BY  
COSTRUCOM

L'ARCA DI NOÈ

LA ESSE  
INNOVAZIONE  
PARTICIPAZIONE  
CAMBIAMENTO

tzi  
trasferimento  
tecnologico  
innovazione

VERONA  
FABLAB

www.novatova.it

WE  
ILL

PENTA  
coworking

311  
VERONA

COOFFICE

CHIARA DANESE  
Design + Digital

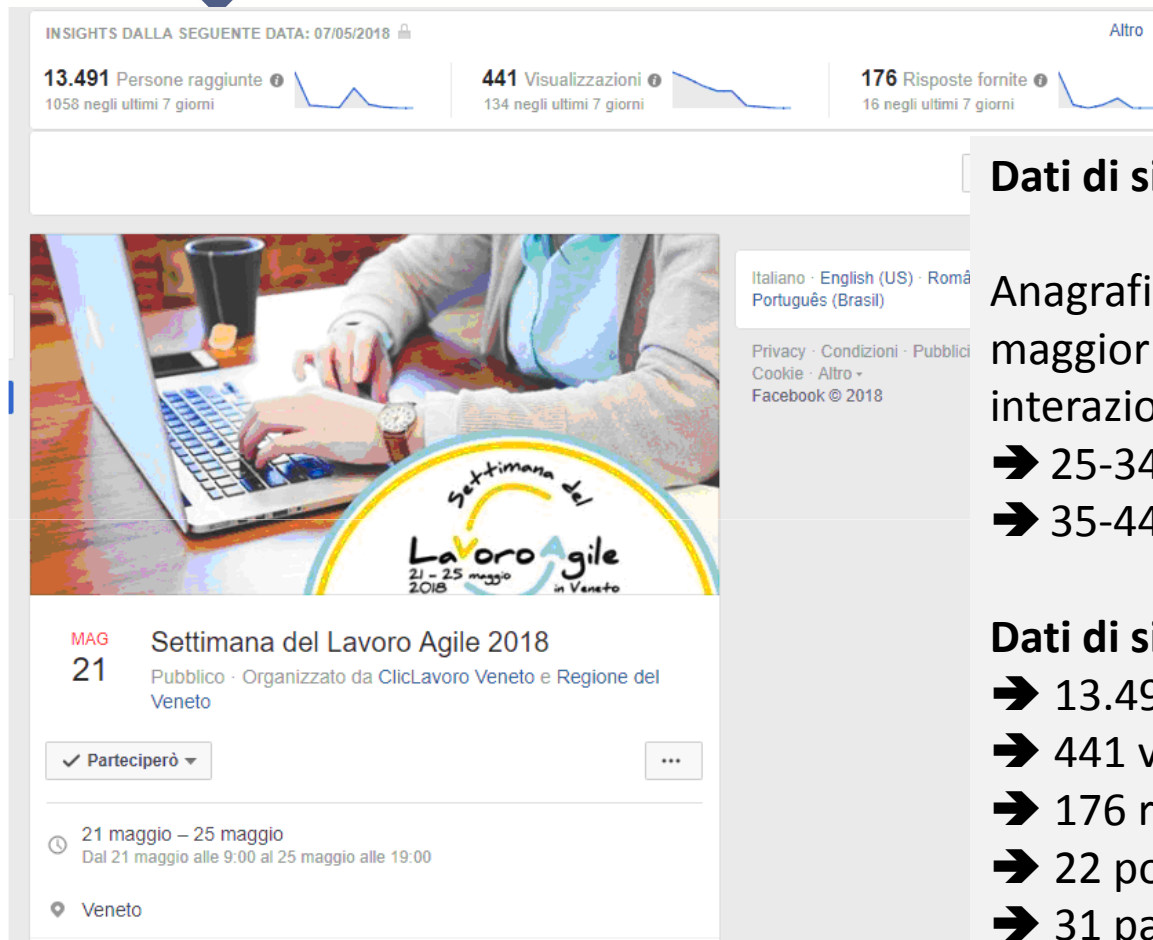
Welfare  
point



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO



# #LAVOROAGILE IN #VENETO [2018] Social Report



## Dati di sintesi Regione Veneto

Anagrafica. Fasce di età in cui si concentra il maggior numero di utenti e modalità di interazione

- ➔ 25-34 anni (F 31.8% M 27.6%)
- ➔ 35-44 anni ( F 28.3 % M 28.6%)

## Dati di sintesi Cliclavoroveneto

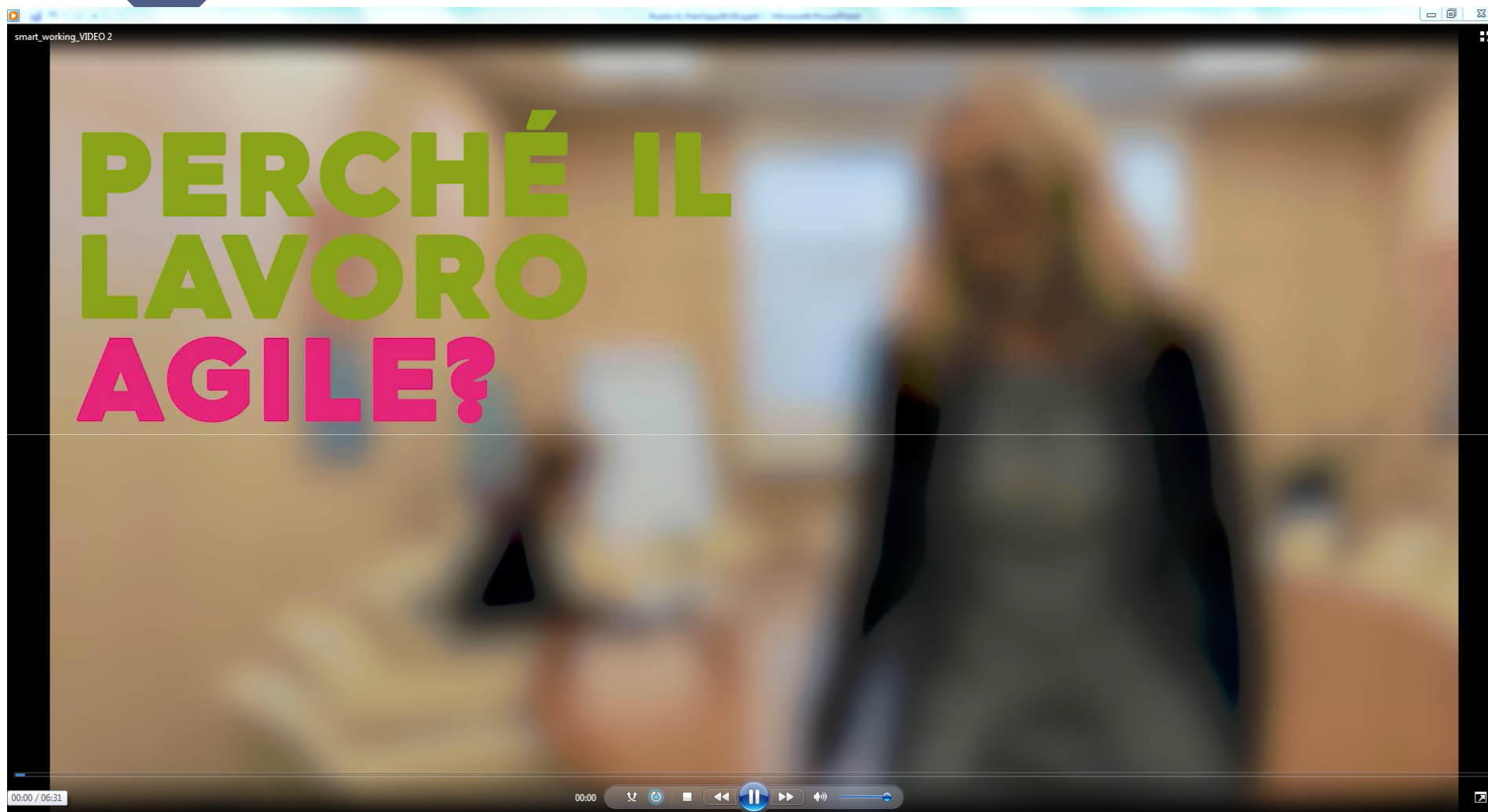
- ➔ 13.491 persone raggiunte
- ➔ 441 visualizzazioni
- ➔ 176 risposte fornire
- ➔ 22 post nella discussione
- ➔ 31 partecipanti
- ➔ 141 interessati

# EVENTO FACEBOOK

<https://www.facebook.com/events/189817571538181/>



# Video



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO





# Protagonisti del cambiamento

## Contesto e finalità

Crescita personale e professionale  
4° rivoluzione industriale

**Innovazione e sviluppo**

**VALORIZZAZIONE  
DEI TALENTI**

**Smart working**

**Flessibilità**

**DISRUPTION  
INNOVATION**

**ARMONIZZAZIONE DEI  
TEMPI DI VITA-LAVORO**

**Adeguamento delle  
competenze**

**Strategie competitive**

**INTERNAZIONALIZZAZIONE**



Accompagnare i lavoratori, le aziende, le donne dis/occupate nei

**PROCESSI DI CAMBIAMENTO**





## 2 DIRETTRICI DI INTERVENTO

- **CAMBIAMENTO DELLE ORGANIZZAZIONI**

cogliendo le opportunità che derivano dalle fasi di cambiamento in una logica di crescita e internazionalizzazione

- **CAMBIAMENTO DELLE PERSONE**

per lo sviluppo delle capacità di adattamento al cambiamento favorendo nuove opportunità di occupazione e di crescita personale e professionale



Presentazione  
entro  
15 ottobre 2018

16 Milioni  
6 Milioni priorità  
lavoro femminile



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO



# 4 LINEE

Cambiamento delle ORGANIZZAZIONI		Cambiamento delle PERSONE	
<b>1. Imprese che cambiano</b>	<b>2. Imprese smart</b>	<b>3. Il cambiamento che genera valore</b>	<b>4. Donne in prima linea</b>
<i>Priorità 8.v</i>	<i>Priorità 8.iv</i>	<i>Priorità 8.v</i>	<i>Priorità 8.iv</i>
Innovazione e sviluppo per rispondere ai fabbisogni dell'azienda in cambiamento	Nuovi modelli organizzativi più flessibili e armonizzazione dei tempi di vita-lavoro delle risorse umane	Sviluppo delle capacità di adattamento al cambiamento e potenziamento delle competenze trasversali, digitali e linguistiche	Nuove opportunità di occupazione e di riduzione del gap di genere nelle professioni digitali

**AZIENDE**

**Lavoratori**

**Donne dis/occupate**



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO



# Linea 2. Imprese smart

Per rispondere a **fabbisogni di singole aziende** (monoaziendali/pluriazendali) per l'introduzione dello **smart work** o altre **forme di flessibilità e welfare aziendale**

## ATTIVITA'

- ✓ **Analisi fabbisogni work life balance: Assistenza consulenza, Action research, Borsa di ricerca**
- ✓ **Piani di flessibilità e welfare aziendale: Formazione, Assistenza/Consulenza, Design Thinking, Laboratori dei feedback**
- ✓ **Settimana del lavoro agile: borse di ricerca e di animazione, visite aziendali, seminari, workshop**

## OUTPUT

- ✓ **Nuovi modelli di organizzazione del lavoro e/o di azioni che rispondano alle esigenze di conciliazione degli stakeholder**
- ✓ **Accordi per la riorganizzazione del lavoro (accordi aziendali e/o di contrattazione di II livello)**

**DIVULGAZIONE  
ATTIVITA'**

**FESR**

**Visite aziendali  
Seminari  
Workshop**

Nell'ambito della  
**SETTIMANA DEL LAVORO AGILE**  
e a regia regionale

# Linea 4. Donne in prima linea

percorsi Taylor made per **potenziare le competenze tecnico-specialistiche e trasversali delle donne** (dis/in/occupate) per facilitare **inserimento e permanenza** nel mercato del lavoro

## ATTIVITA'

- ✓ Orientamento, valorizzazione e valutazione delle **competenze**
- ✓ **Formazione e accompagnamento** (tirocinio, laboratori esperienziali-cooperative learning) per donne disoccupate e per gruppi misti
- ✓ Promozione delle **STEM in rosa**

## OUTPUT

- ✓ **Incremento dell'occupazione femminile** (lavoro "dipendente" e autonomo)
- ✓ Acquisizione/rafforzamento **competenze tecnico-specialistiche e trasversali**
- ✓ **Rafforzamento di un cambiamento culturale** per la riduzione degli stereotipi

clac  
lavoro  
veneto

METODOLOGIE  
INNOVATIVE

STEM  
IN ROSA

**STEM** - Science, Technology,  
Engineering and Mathematics

# INN Veneto

## Obiettivi e linee progettuali



**Attrarre** sul territorio regionale **eccellenze altamente qualificate**

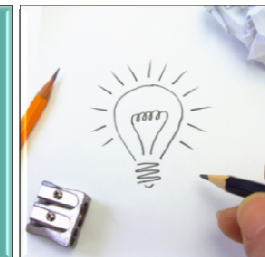
**Sviluppare innovazione sociale e culturale** contribuendo a **creare nuova occupazione**

Favorire la **nascita di poli di attrazione permanenti**



**1\_ BRAIN EXCHANGE  
PER LA CRESCITA  
DEL TERRITORIO**

**2\_ IDEE PER IL  
VENETO**



**3\_ ECCELLENZE ARTI  
E MESTIERI**



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO



# Strumenti



*Kickoff meeting*

*Borse di rientro*

*Business Angel*

*Borse di animazione territoriale*

*Master class*

*Hackathon*

*Teatro d'impresa*

*Visite di studio*

*Coaching*

*Eventi moltiplicatori*

*Project work*

*Laboratori*

*Assistenza/consulenza*

*Stage*

*Formazione indoor/outdoor*



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO







# Animazione territoriale



Kick off meeting

Strategy Innovation Forum (SIF) – ottobre 2018

Strumenti ad hoc per potenziare l'impatto comunicativo e dell'effetto moltiplicatore dei progetti

Eventi moltiplicatori

**BORSE DI  
ANIMAZIONE  
TERRITORIALE**

Rafforzare il networking tra professionisti di diversi ambiti, operanti sia in Veneto che all'estero

**Valore max € 4.000**



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO



# NS2-Nuove Sfide Nuovi Servizi

## Finalità e obiettivi



fare il punto sulla social innovation, sulle benefit corporation e sulla sharing economy, individuando best practices di riferimento da trasferire e sperimentare nella realtà regionale.



diffondere la cultura dell'innovazione sociale ed educare alla finanza etica ed alla creazione di valore condiviso al fine di modernizzare le politiche sociali e di inserimento lavorativo



sostenere le imprese che desiderano definire il proprio valore sociale e l'impatto generato dalla propria attività economica sui territori di riferimento



incrementare la conoscenza necessaria a strutturare l'ecosistema della *social impact finance* al servizio della crescita dell'impresa e dell'impresa sociale, sviluppando nuovi modelli di intervento in risposta ai bisogni sociali emergenti

# Linee progettuali



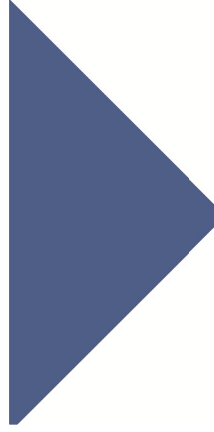
Social Impact

Certificazione B-Corp  
€ 116.500,00

Economia  
collaborativa



Economia  
circolare



## I contenuti

Dalla storia alla bellezza, dall'occupazione allo sviluppo territoriale sostenibile: le imprese non possono più ignorare l'importanza del ruolo sociale che investono. La crisi prima finanziaria e poi economica hanno destabilizzato i valori fondanti su cui si basava il patto sociale del territorio. Attraverso la ridefinizione del proprio modello di business in chiave di innovazione strategica sociale, le imprese possono e devono ricostruire e ridefinire le regole di questo patto.

L'impresa che fa innovazione strategica sociale crea molto valore per i clienti e per la società, distribuendone una parte rilevante e ritenendo che la vera soluzione per promuovere la crescita sostenibile di territorio e comunità sia moltiplicarlo.



# Strategy Innovation Forum

25 – 26 – 27 ottobre 2018  
Campus Economico di San Giobbe



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO





# GRAZIE PER L'ATTENZIONE



**Area Capitale Umano, Cultura e Programmazione  
Comunitaria**

Tel. 041.2795029

[area.capitaleumanocultura@regione.veneto.it](mailto:area.capitaleumanocultura@regione.veneto.it)