



FINCANTIERI
The sea ahead

**WELFARE AZIENDALE E ASSISTENZA
SANITARIA INTEGRATIVA**

WELFARE

IL WELFARE IN FINCANTIERI

Il welfare è uno strumento fortemente innovativo rispetto ai tradizionali interventi retributivi ed incentivanti per una moderna ed efficiente gestione delle risorse.

ACCORDO INTEGRATIVO

L'Accordo integrativo del 24 giugno 2016 ha definito un moderno piano di welfare aziendale, prevedendo i seguenti istituti:

- **Premio Sociale** (€/annui 827 riparametrati per categoria)
- **Premio di Partecipazione** (€/annui 1.208,00 non riparametrati per categoria) e **Piano Obiettivi Gestionali** per impiegati con specifiche professionalità (da €/annui 3208,58 a €/annui 4.208,58 a seconda del ruolo), con possibilità di conversione in welfare in alternativa alla fruizione monetaria. La conversione in welfare dà diritto ad un incremento del 10% del premio convertito.

VANTAGGI

I premi in welfare consentono la totale esenzione contributiva e fiscale dell'importo, dando la possibilità al lavoratore di utilizzare in servizi l'intera somma al lordo delle ritenute di legge, nei limiti di esenzione previsti dalla normativa.

WELFARE

PREMIO SOCIALE

	Erogazione CASH	Erogazione WELFARE
Premio Sociale (5 [^] cat.)	827,40	827,40
Contributi (9,49%)	78,52	-
IRPEF 27% (marginale)	202,20	-
Netto	546,68	827,40
Differenza netta		280,72
Differenza %		51,35 %

PREMIO VARIABILE

	Erogazione CASH	Erogazione WELFARE
Premio variabile	1.000,00	1.000,00
Contributi (9,49%)	94,90	-
Imposta sostitutiva 10%	90,51	-
Netto	814,59	1.000,00
Incremento 10%		100,00
Totale Netto	814,59	1.100,00
Differenza netta		285,41
Differenza %		35,04 %

WELFARE

PORTALE WELFARE

È possibile fruire dei beni e servizi di welfare attraverso l'apposito **portale**, che assicura una **diversificazione** e **personalizzazione** del servizio in relazione alle esigenze dei dipendenti.

Il portale è stato arricchito con il convenzionamento di circa 1500 esercizi commerciali.

BENI E SERVIZI FRUIBILI DAI DIPENDENTI

Il portale consente l'accesso ad un'ampia gamma di beni, prestazioni e servizi, nei seguenti ambiti

- **ISTRUZIONE** (scuole di ogni ordine; testi scolastici; mensa scolastica; pre/dopo scuola; centri estivi e invernali);
- **SANITÀ** (zainetto sanitario, con possibilità di acquisto di "pacchetti sanitari" per il rimborso delle spese mediche);
- **CULTURA E TEMPO LIBERO** (attività ricreative, dall'abbonamento in palestra ai viaggi prenotabili presso agenzie convenzionate);
- **MUTUI E PRESTITI** (interessi passivi su mutui per ristrutturazione e acquisto prima o seconda casa);
- **PREVIDENZA INTEGRATIVA** (versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi o aperti);
- **FRINGE BENEFIT** (beni e servizi in natura, come le carte prepagate per carburante).

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

INTEGRATIVO INCREMENTO CONTRIBUTO A CARICO AZIENDA

L'accordo integrativo del 24 giugno 2016 ha previsto un incremento del contributo a carico azienda di €/annui 100 per dipendente iscritto.

Il contributo è così passato, dal 1° gennaio 2017, ad €/annui 280.

ACCORDO A.S.I. 8.2.2017

Con l'accordo applicativo dell'8.2.2017, è stato individuato quale gestore unico dell'Assistenza Sanitaria per l'anno 2017 il «*Fondo Sanitario Integrativo Cesare Pozzo/Unisalute*».

CCNL

Il CCNL per l'industria metalmeccanica prevede:

- attualmente, un contributo di €/annui 72 a carico azienda e di €/annui 36 a carico del lavoratore;
- a decorrere dal 1° ottobre 2017 un contributo a totale carico dell'azienda pari a €/annui 156.

NUCLEO FAMILIARE

L'attuale piano Sanitario integrativo della Fincantieri copre con il contributo a carico Azienda anche i familiari, per i quali precedentemente era previsto un contributo a carico del lavoratore.

PRESTAZIONI

L'importo del contributo versato dall'azienda, pari ad €/annui 280, assicura degli elevati standard di prestazioni relative alle seguenti aree:

- area ricovero
- area specialistica
- area prevenzione
- area oculistica
- area odontoiatrica
- area socio sanitaria