

# La normativa vigente per il welfare aziendale e Legge di Stabilità 2016 e 2017

## **CONVERTIBILITÀ DEL PREMIO DI RISULTATO E SERVIZI DI WELFARE**

La legge di Stabilità 2017 prevede un'estensione delle condizioni per cui il Premio di Risultato può essere convertito in beni e servizi Welfare elencati nell'Art. 51 e l'Art. 100 del TUIR, ai quali ne sono stati aggiunti dei nuovi.

## **CONDIZIONI**

Come già nella Legge di Stabilità 2016, il Premio di Risultato per i dipendenti (PDR) gode di un'aliquota IRPEF del 10% (tassazione agevolata), o può essere convertito in beni e servizi di Welfare, beneficiando dell'agevolazioni fiscali previste dall'Art. 51 del TUIR al verificarsi delle seguenti condizioni:

- Il tetto massimo di reddito di lavoro del dipendente deve essere inferiore a 80.000 euro, soglia innalzata rispetto ai 50.000 euro previsti della Legge di Stabilità 2016
- Il PDR è totalmente o parzialmente convertibile in servizi Welfare defiscalizzati fino ad un importo massimo di 3.000 euro, soglia innalzata rispetto all'importo di 2.000 euro previsto dalla Legge di Stabilità del 2016. Per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro, l'importo massimo è invece pari a 4.000 euro, anch'esso innalzato rispetto alla soglia di 2.500 euro del 2016
- Per determinare il PDR è richiesto che gli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, siano misurabili, effettivamente realizzati, erogati e regolamentati da un contratto aziendale o territoriale

## **La Legge di Stabilità 2017, estende il PDR al settore pubblico oltre che a quello privato**

### **COINVOLGIMENTO PARITETICO**

Per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro, il PDR è convertibile in servizi Welfare per un importo massimo pari a 4.000 euro, attraverso un piano che stabilisca: la creazione di gruppi di lavoro, comprendenti responsabili aziendali e lavoratori, finalizzati al miglioramento ed all'innovazione di aree produttive e sistemi di produzione.

Questi devono prevedere strutture permanenti di consultazione e monitoraggio degli obiettivi e delle risorse, che predispongano rapporti periodici illustranti le attività ed i risultati.

### **SERVIZI EROGABILI**

In caso di Premio di Risultato, esso può essere convertito nei servizi previsti dall'Art.100 del TUIR e nei servizi elencati nei commi 2, 3 e 4 dell'Art. 51 del TUIR, che già era stato aggiornato lo scorso anno includendo tutti i servizi per l'infanzia.

## **COSA DICE L'ARTICOLO 51:**

### **Contributi all'assistenza sanitaria e previdenza complementare**

Con la legge di Stabilità 2017 i contributi alle forme pensionistiche complementari e i

contributi di assistenza sanitaria, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva (rispettivamente 5.164,57 euro e 3.615,20 euro).

### **Spese per rischio di non autosufficienza o gravi patologie**

Nella Legge di Stabilità 2017 sono inseriti i contributi e i premi versati dal datore di lavoro a favore dei dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, o aventi per oggetto il rischio di gravi patologie.

### **Assistenza ai familiari**

Vengono ammessi rimborsi per spese legate alla fruizione di servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti.

### **Spese d'istruzione**

Come già incluse nella Legge di Stabilità 2016 vengono rimborsate le spese sostenute per l'istruzione dei familiari dei lavoratori:

- Rette d'iscrizione e frequenza per ogni tipo di scuola
- Acquisto di libri di testo scolastici
- Centri estivi ed invernali
- Ludoteche
- Servizi aggiuntivi (gite d'istruzione, scuolabus, etc.)
- Servizi di baby-sitting

## **COSA DICE L'ARTICOLO 100:**

### **Condizioni di non imponibilità**

- Particolari disegni di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto
- Servizi a disposizione di tutti i dipendenti o di alcune categorie di dipendenti omogenee
- Spesa diretta o volontaria da parte del datore di lavoro, oppure contrattualizzata tramite accordo o regolamento dell'azienda

### **Limite di detraibilità**

Il 5 per mille della liquidazione delle spese per il personale:

- Decade solamente nel caso in cui l'erogazione dei servizi contrattualizzati, presentino un obbligo negoziale
- Rimane valido in caso di liberalità non formalizzate

## **VOUCHER**

I servizi inclusi nei commi 2 e 3 dell'Art. 51 del TUIR, possono essere anche erogati tramite voucher nominale in formato cartaceo o elettronico, che consentono di accedere ad una singola prestazione o servizio per l'intero valore nominale senza integrazioni a carico del titolare.